



Education

Populaire

Info

Novembre 2020

N° 116

Conseil syndical du 16 au 18 novembre 2020

Le monde d'après : meilleur ou pire ?

Depuis notre congrès d'octobre 2018, nous ne cessons de vivre des situations professionnelles contrastées. La situation sociale, économique, politique et sanitaire est inédite. Etat d'urgence, libertés diminuées, crise économique, crise climatique, crise sociale, révélations sur les violences sexuelles, replis identitaires, crispations, manifestations entre forces de l'ordre et une partie de la société sur fond de racisme et d'injustice, fragilisation des associations...

D'un autre côté, fleurissent toujours des initiatives citoyennes, se manifestent des élans et des pratiques solidaires notamment portées par les associations, se confirme la nécessité de disposer de services publics garants de l'intérêt général...

Nous n'oublions pas « l'avant COVID ». La loi de transformation de la fonction publique et ses conséquences sur le rôle et la place des représentants du personnel, des commissions administratives paritaires... L'atteinte au statut général de la fonction publique... Puis le projet de réforme des retraites... Des conditions de dialogue social extrêmement dégradées ou de pure façade...

Dans le champ Jeunesse Education Populaire, notre opposition au Service National Universel a mobilisé beaucoup d'énergie. Nos propositions n'ont pas été prises en compte... Mais nous avons aussi contribué au rapport du CESE sur l'éducation populaire.

Nos revendications sont encore nombreuses et d'actualité. Tant au niveau d'un projet de société (la place et le partage du travail, le revenu universel...) que de la nécessité de rester mobilisés en soutien de nos collègues (fonctionnaires, salariés du champ de l'animation...) dont les conditions de travail sont loin d'être idylliques.

Les objectifs du conseil syndical 2020 :

Le conseil syndical de 2020 a été l'occasion de présenter le bilan à mi-mandat. Il aura été aussi l'occasion d'envisager l'avenir du SEP avec une équipe nationale renouvelée pour assurer la fin de la mandature 2018-2022 et préparer la suite. En tant qu'adhérents, vous avez pu apporter votre regard sur ce qui a été fait depuis 2018. Il est par ailleurs fondamental que la diversité des composantes de notre syndicat (fonctions publiques et secteurs de

l'animation) soit représentée et s'implique. Notre syndicat s'appuie sur l'intelligence collective et les remontées concrètes, pratiques et opérationnelles.

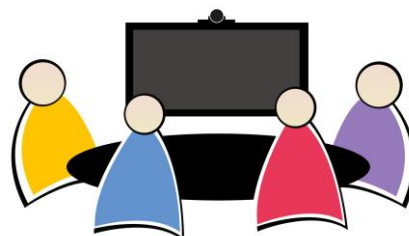
C'est pourquoi nous vous avons soumis **un texte d'actualité, centré sur le pôle éducatif en construction**. Les complémentarités éducatives restent à renforcer entre les acteurs de l'éducation populaire intervenant au sein des services de l'Etat et des associations, en lien avec ceux des collectivités locales. Ce moment est unique et correspond à une victoire obtenue après 10 ans de mandats et de combats. Il nous appartient d'être au rendez-vous.

Chaque AG régionale a librement appréhendé le texte proposé en prévision du conseil syndical. Aussi, certaines régions ont pris le parti d'amender le texte et d'apporter un éclairage local, tandis que d'autres ont pris appui sur ce texte pour échanger sur les enjeux à venir. De même, le bilan mi mandat de l'équipe a pu être questionné.

Au total 12 AG se sont déroulées entre septembre et octobre 2020 au sein des régions suivantes :

- Ile de France
- Normandie
- Provence Alpes Côte d'Azur
- Hauts de France
- Grand Est
- Auvergne Rhône Alpes
- La Réunion
- Pays de Loire
- Corse
- Nouvelle Aquitaine
- Bourgogne Franche Comté
- Centre Val de Loire

L'organisation du conseil syndical :



Compte tenu des mesures gouvernementales, le conseil syndical 2020 n'a pas pu se tenir comme prévu à Vannes. Il a été organisé en visio pendant 3 jours. Cette situation n'a pas empêché les 27 présents de débattre et de prendre place dans un espace d'échanges démocratique.

A partir des retours des régions sur le bilan mi-mandat et le texte proposé, le conseil syndical a été organisé pour répondre aux interrogations et remarques en différents temps forts :

Des points d'actualité collectif :

- Sur la FPE



(retours sur les derniers CTM JS, sur les audiences avec les ministres et cabinets, sur les groupes de travail OTE avec la DGRH du MENJSR (LDG carrières, LDG mobilité, rémunération, actions sociale, égalité femmes/hommes, et points de vigilance, calendrier 2021 ..)

- Sur la branche ECLAT (ex convention collective de l'animation)



(participation au COJ , la branche ECLAT, les sections syndicales, la constitution de l'équipe « secteur asso »

- Sur « la démarche progrès » engagée par le SEP



- (explication de la démarche, les 4 axes travaillés par le SEP, les éléments d'un dialogue social de qualité, la formation mise en place fin aout 2020)

- Sur l'évolution des adhérents et sur les éléments financiers



forte augmentation des adhérents du secteur associatif, les questions de l'engagement syndical)

- Des temps d'information collectif :

- **Explication du décret DRAJES** (missions fonctionnement, liens avec les préfets, les DSDEN et SDJES)
- **Vers un corps unique des PTP JS ?**(quels enjeux ? comment et pourquoi y travailler ?)

- Des ateliers débats :

- **Les instances de dialogue social locales :** organisations départementales, régionales, liens à construire entre les « représentants »
- **Continuité éducatives et temps de loisirs des enfants et des jeunes :** quels outils ? (Notamment à partir des remarques sur les vacances apprenantes)
- **Agrément EN et agrément JEP :** des liens possibles ?
- **Place, rôle et besoins des tuteurs** dans l'accueil des jeunes dans le cadre des SC et autre SNU
- **Formation professionnelle :** impact de la place du numérique dans les formations, quels sont nos besoins de formations pour accompagner et évaluer en tant que tuteur, employeur, PTP ?
- **Formation professionnelle :** qu'est-ce que l'évaluation pédagogique ? que faisons-nous dans l'acte de l'évaluation pédagogique ? que cherchons-nous ? quel discours construisons-nous ?
- **Place et valeur du travail en général,** hors crise sanitaire. Thème : passerelles possibles avec des organisations syndicales, politiques, informelles, associatives. Se réinterroger sur le sens du travail, la relation au travail... (télétravail)

La restitution de ce temps syndical :

Plutôt que de faire un document volumineux, sur l'EXTRANET DU SEP / ESPACE ADHERENT [CONSEIL SYNDICAL 2020](#) vous pouvez trouver l'ensemble des informations:

- La présentation de la nouvelle équipe du secrétariat national et les missions de ces membres ;
- la vidéo du bilan mi-mandat de l'équipe nationale ;
- les documents BILAN mi- mandat ET le TEXTE proposés et amendés par vos soins ;

- les notes préparatoires aux interventions des temps d'actualités et des temps d'information collectifs ;
- les fiches des ateliers d'échanges ainsi que les synthèses des débats.
- le bilan des participants sur "ce que je vais faire après le CS", "un sentiment" "un point saillant "
- la vidéo du bilan du conseil syndical (à venir)



les perspectives de travail issues du conseil syndical pour 2021 2022 dans l'attente de notre congrès en 2022 seront travaillées d'ici janvier et ajoutées à ce dossier .

Merci de votre collaboration à toutes et à tous l'équipe du secrétariat national

