



L'engagement, les jeunes et la place du syndicalisme



26 septembre 2023

Adélaïde Zulfikarpasic
Directrice Générale BVA Xsight
adelaide.zulfikarpasic@bva-group.com



Références



Les Français et l'engagement

Mai-Juin 2021

Etude réalisée auprès d'un échantillon représentatif de 3000 Français âgés de 18 ans et plus



L'engagement des jeunes

Novembre 2022

Etude réalisée auprès d'un échantillon représentatif de 800 jeunes Français âgés de 18 à 24 ans



Les jeunes et l'entreprise

Septembre 2022

Etude réalisée auprès d'un échantillon représentatif de 1000 jeunes Français âgés de 18 à 24 ans



QUESTIONS FUTUR.E.S

Janvier 2022

Etude réalisée auprès d'un échantillon représentatif de 1658 Français âgés de 18 ans et plus



Les Français et les syndicats de salariés

Avril 2023

Etude réalisée auprès d'un échantillon représentatif de 1000 Français âgés de 18 ans et plus



LesEchos





01 L'ENGAGEMENT DES FRANÇAIS

Une vision plus personnelle et ponctuelle que collective

Comment les Français voient l'engagement : les convictions personnelle et la parole donnée mises en avant

Spontanément, c'est quoi « s'engager » pour vous, à quoi cela vous fait-il penser ?

Base : à tous – Question ouverte

Extraction aléatoire d'1/3 de l'extraction (981 répondants)



| SUR LE PLAN PERSONNEL : valeurs et ligne de conduite | 55% |
|--|-----|
| Donner et respecter sa parole, une promesse | 15% |

“ C'est de se promettre ou de promettre à autrui de réaliser une action ”

“ Une parole que l'on donne et pour laquelle il faut respecter cet engagement ”

| | |
|---------------------------------------|-----|
| Avoir des convictions et les défendre | 11% |
|---------------------------------------|-----|

“ Croire à une idée et la réaliser, s'investir pour les autres, et aller jusqu' au bout de son investissement ”

| | |
|---------------|-----|
| La solidarité | 11% |
|---------------|-----|

“ Donner de sa personne pour une cause ”

| | |
|------------------------------------|----|
| Aller au bout des actions décidées | 4% |
|------------------------------------|----|

“ C'est que, quoi qu'il arrive, on effectuera l'action pour laquelle on s'est engagé. ”

“ Tout mettre en œuvre pour réaliser une tâche ”

| SUR LE PLAN SOCIÉTAL : actions citoyenne | 29% |
|--|-----|
| S'impliquer ou soutenir une cause | 14% |

“ S'engager c'est être proche d'une cause, se sentir concerné (de près ou de loin) par cette cause ”

“ Se porter volontaire, militer, défendre des idées ”

| | |
|--|----|
| L'engagement associatif ou humanitaire | 8% |
|--|----|

“ Ça me fait penser aux associations, c'est mettre à disposition son temps libre et sa personne ”

| | |
|--------------|----|
| Le bénévolat | 4% |
|--------------|----|

“ Prendre part à des événements en tant que bénévole ”

| SUR LE PLAN POLITIQUE | 3% |
|-----------------------|----|
|-----------------------|----|

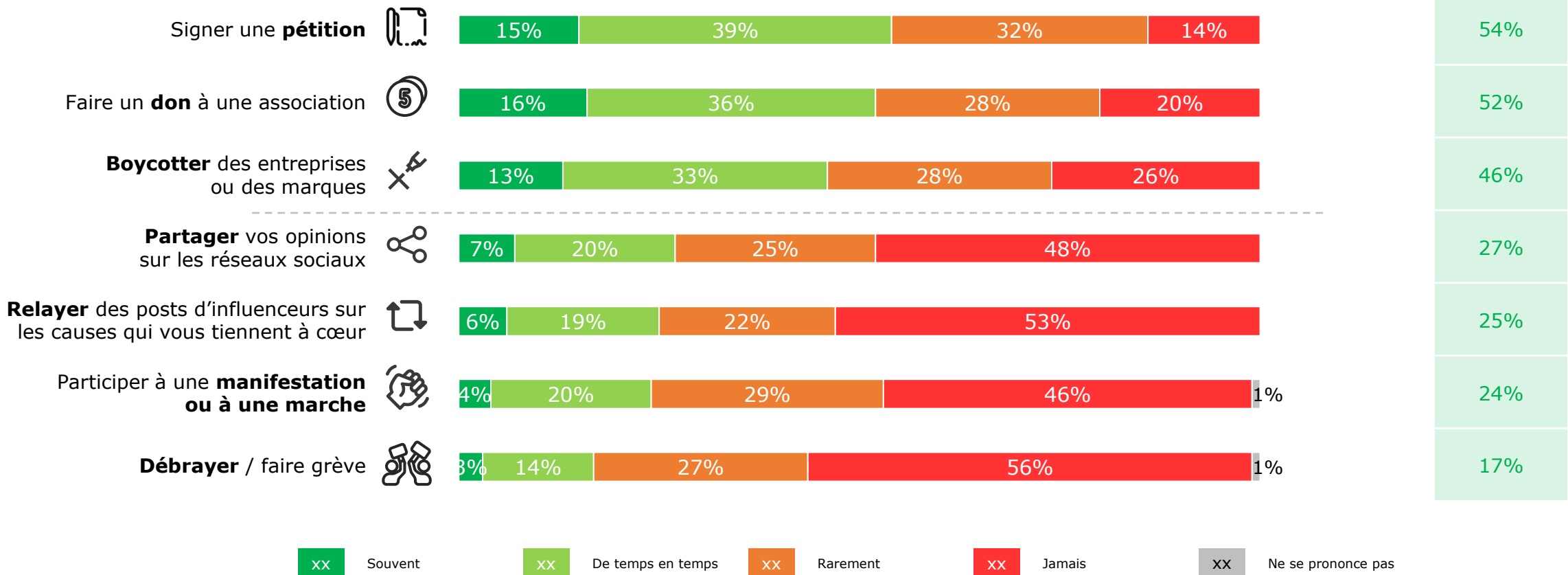
Les Français s'engagent davantage via des actions personnelles (pétition, don ou encore boycott) que collectives

Et personnellement, faites-vous les choses suivantes ?

Base : à tous

2,4 actions faites en moyenne

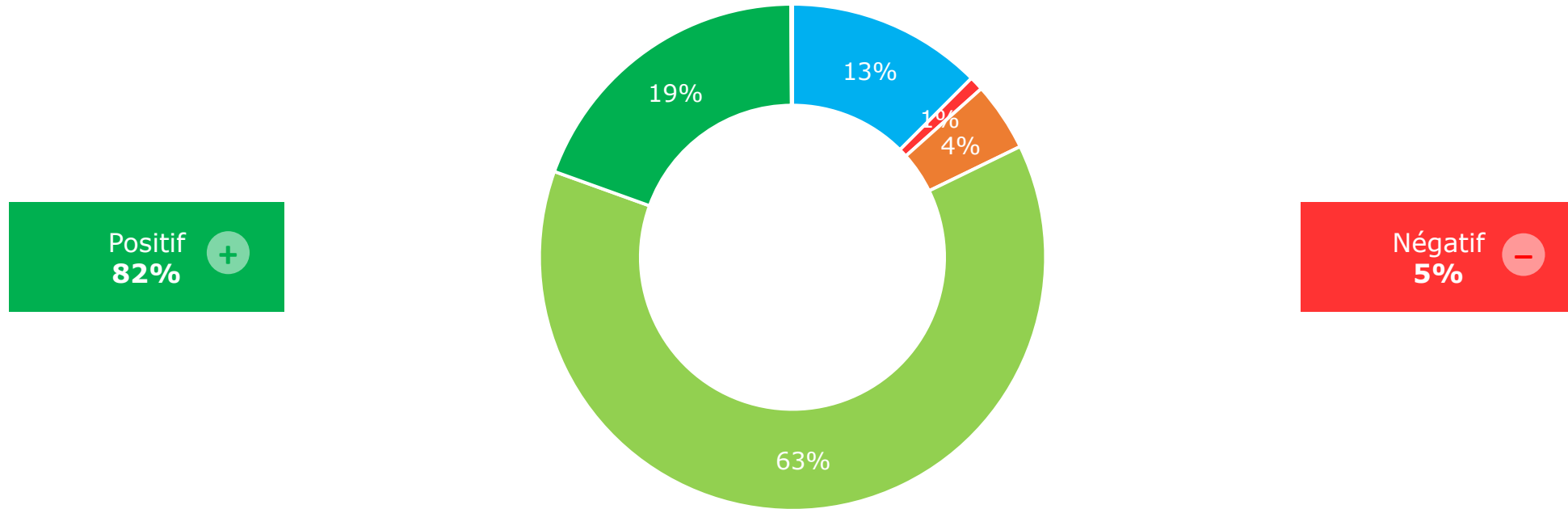
% Souvent ou de temps en temps



L'engagement, une notion connotée très majoritairement positivement même si seuls 2 Français sur 10 déclarent qu'elle résonne de façon « très positive »

Pour vous, quand vous entendez le mot engagement, cela évoque-t-il quelque chose de...

Base : à tous



XX Très positif

XX Plutôt positif

XX Plutôt négatif

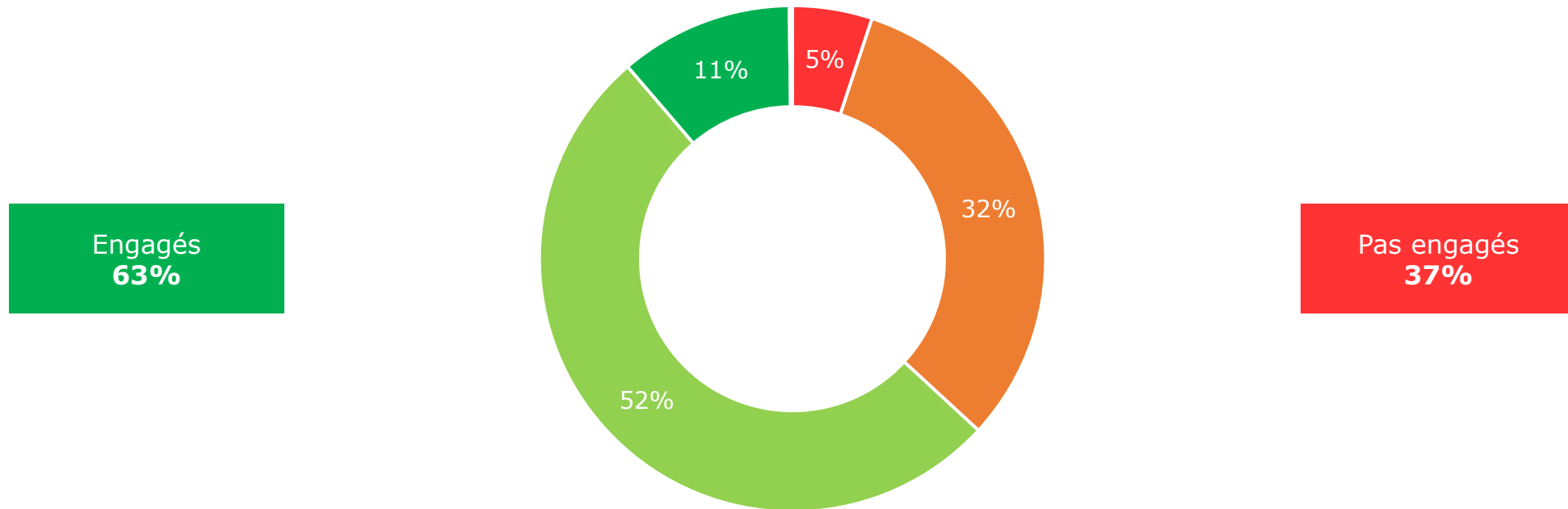
XX Très négatif

XX Ni positif, ni négatif

6 Français sur 10 se considèrent personnellement comme engagés

Personnellement, vous considérez-vous comme quelqu'un d'engagé ?

Base : à tous



xx Oui, très engagé

xx Oui, assez engagé

xx Non, pas vraiment engagé

xx Non, pas du tout engagé



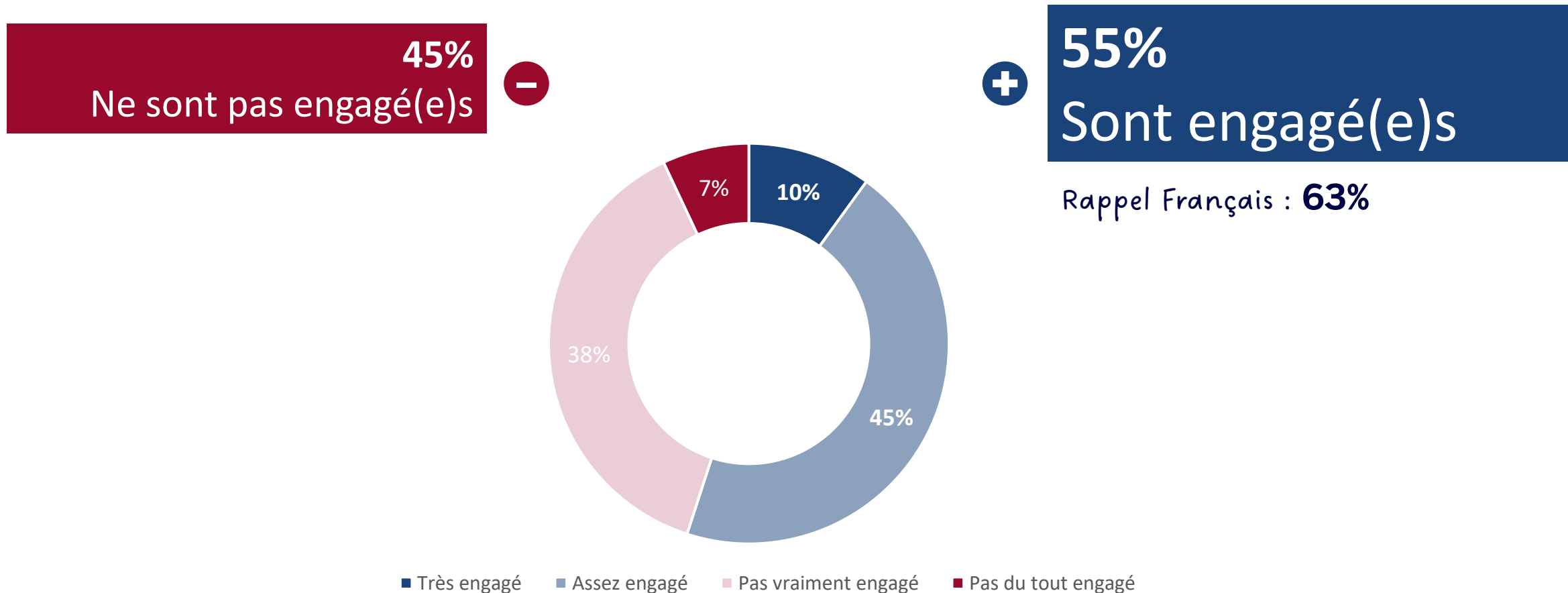
02 LES JEUNES ET L'ENGAGEMENT

Une vision personnelle et ponctuelle amplifiée

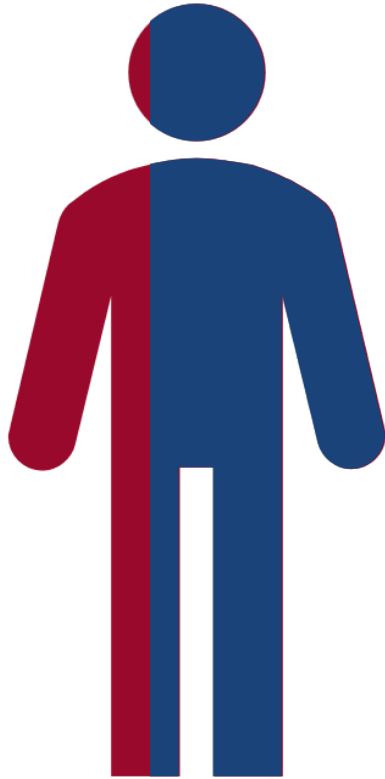
Quand il s'agit de se définir eux-mêmes, une courte majorité de jeunes se déclarent engagés...

Personnellement, vous considérez-vous comme quelqu'un d'engagé ?

Base : à tous



... mais même parmi ceux qui ne se disent pas engagés, les deux tiers réalisent des actions individuelles.



67% des jeunes qui se définissent comme non engagés réalisent au moins une action individuelle

Action individuelle : donner son avis auprès de ses proches ou sur les réseaux sociaux, signer une pétition, relayer des posts d'influenceurs, boycotter une marque, faire un don

Des actions entreprises par les jeunes avant tout individuelles et ponctuelles. Les structures traditionnelles ne constituent pas le cœur battant de l'engagement des jeunes

Personnellement, faites-vous les choses suivantes ?

Base : à tous

ACTIONS INDIVIDUELLES / PONCTUELLES

Le font souvent ou de temps en temps

| | |
|---|-----|
| Donner votre avis auprès de vos proches | 59% |
| Boycotter une marque | 51% |
| Relayer des posts d'influenceurs | 41% |
| Signer des pétitions | 40% |
| Faire un don à une association | 37% |
| Donner votre avis sur les réseaux sociaux | 34% |



82% des jeunes en font au moins une
40% des jeunes font uniquement cela

Rappel Français

Pas de rappel

46%

25%

54%

52%

27%

ACTIONS COLLECTIVES / EN ORGANISATION

Le font souvent ou de temps en temps

| | | |
|--|-----|---------------|
| Mener des actions au sein d'une association | 32% | Pas de rappel |
| Participer à des manifestations | 23% | 24% |
| Mener des actions au sein d'une entreprise de l'économie sociale | 19% | Pas de rappel |
| Mener des actions au sein d'un syndicat | 15% | Pas de rappel |
| Mener des actions au sein d'un parti politique | 14% | Pas de rappel |

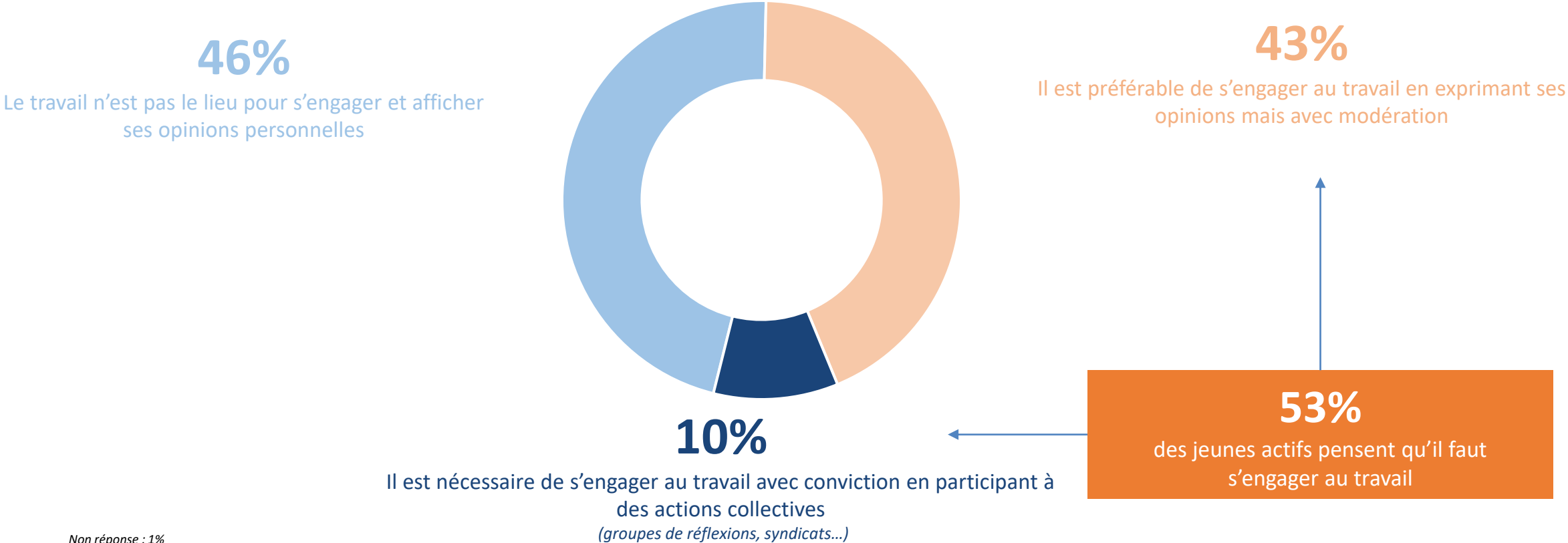


45% des jeunes en font au moins une
2% des jeunes font uniquement cela

L'engagement sur son lieu de travail semble plus difficile à concevoir pour les jeunes actifs...

Parlons maintenant de votre métier, de votre travail, de quelle opinion vous sentez-vous la plus proche ?

Base : aux jeunes actifs (422 jeunes)



... mais leurs choix peuvent être tranchés au moment de choisir une entreprise si celle-ci ne correspond pas à leurs valeurs

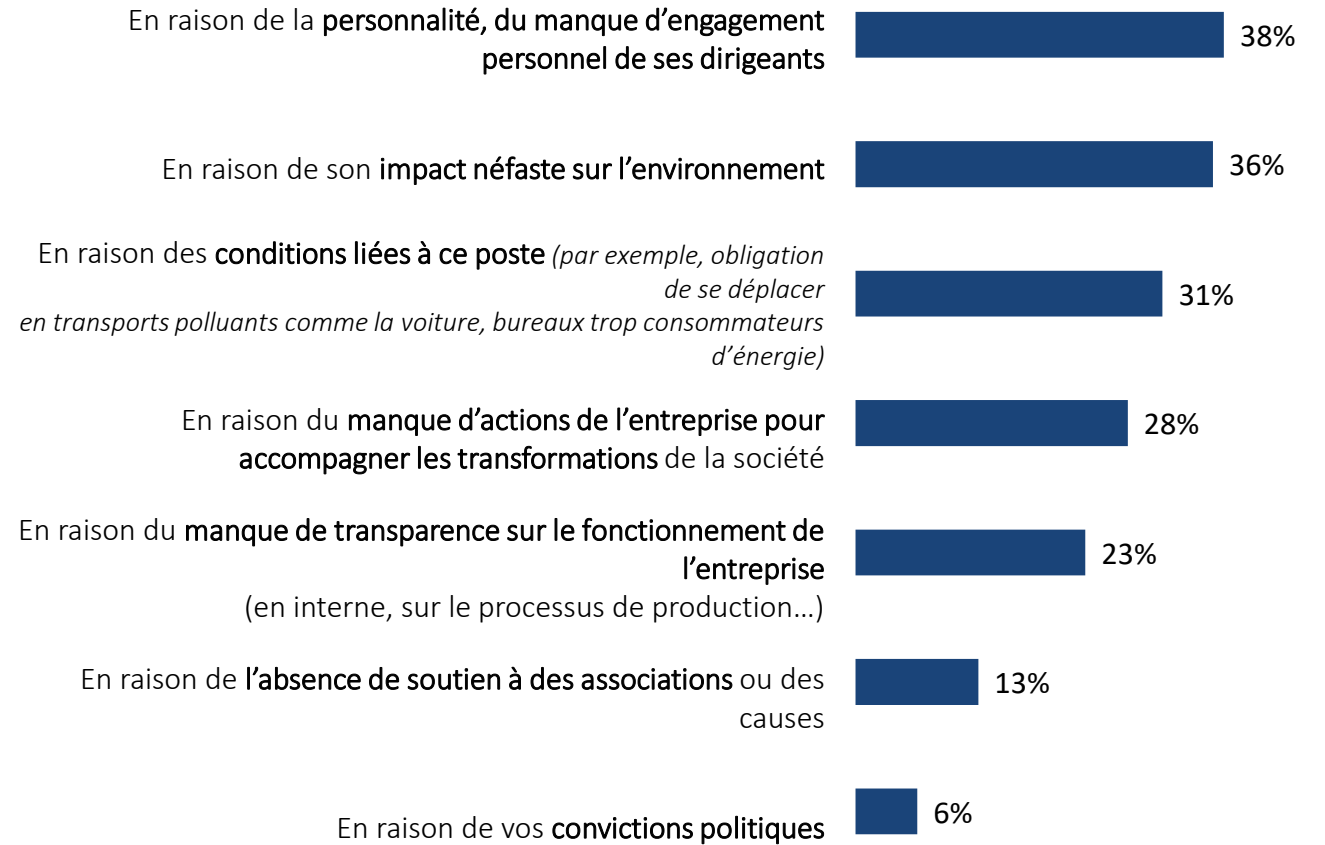
Avez-vous déjà renoncé à chacune des choses suivantes en raison de vos convictions personnelles, de votre engagement ?

Base : à tous

21%
ont renoncé
à un travail,
une proposition
d'emploi

Et plus précisément, pour quelles raisons avez-vous renoncé à un travail ?

Base : ont déjà renoncé à un travail (170 répondants)



Total > 100, plusieurs réponses possibles

Les Français, sur « le fil de l'engagement »



Un titre qui reflète la **double dualité** du rapport des Français à l'engagement mise à jour par cette étude :

- Un engagement « en demi-teinte » : un pied dedans, un pied dehors ; les Français engagés... oui mais, dans un espace-temps de plus en plus resserré (de façon ponctuelle et pour des causes qui leur sont « proches »)
- Un engagement qui articule de plus en plus étroitement des formes conventionnelles ou classiques (dont le vote est en quelque sorte l'acmé) et des formes non-conventionnelles ou nouvelles (comme l'engagement via les réseaux sociaux)



03 LES JEUNES ET L'ENTREPRISE

Entre quête de sens et rationalité

L'entreprise locale demeure le modèle d'entreprise idéale pour une majorité relative de jeunes, devant l'entreprise de l'économie sociale et solidaire et la start-up

Pour vous, quel est le modèle d'entreprise idéale, que vous rêveriez de rejoindre ?

Base : à tous



#1

Une entreprise locale



37%

Une entreprise de l'économie sociale et solidaire



26%

Une start-up



23%

Une grande entreprise du CAC 40



14%

Aucune de celles-là



7%

Vous ne savez pas



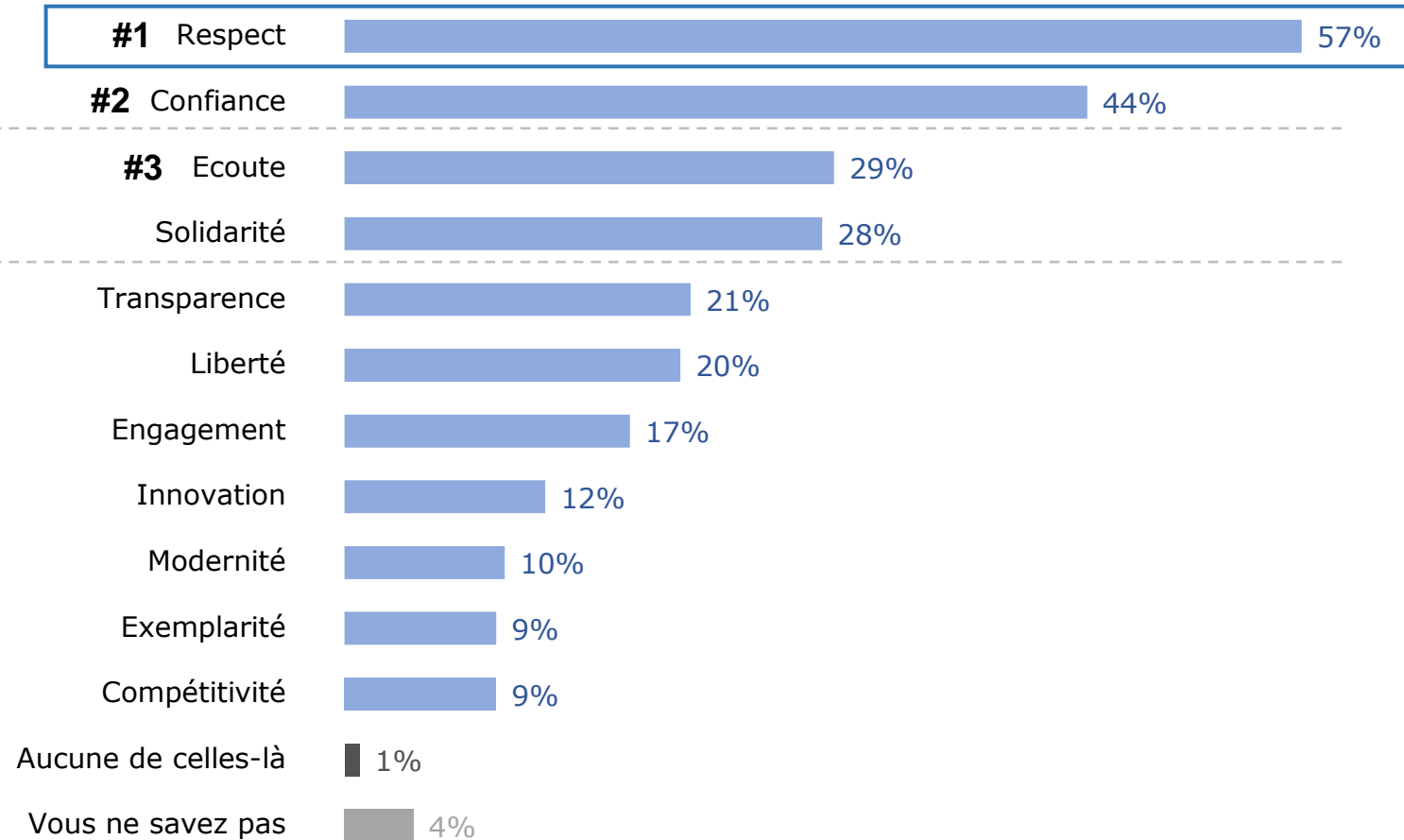
19%

Total supérieur à 100% car deux réponses étaient possibles

Le respect reste en tête des valeurs les plus attrayantes parmi celles qu'une entreprise peut incarner, suivi de la confiance

Parmi les valeurs suivantes qu'une entreprise peut incarner, quelles sont celles qui vous donnent le plus envie d'aller y travailler ?

Base : à tous



Total supérieur à 100% car trois réponses étaient possibles

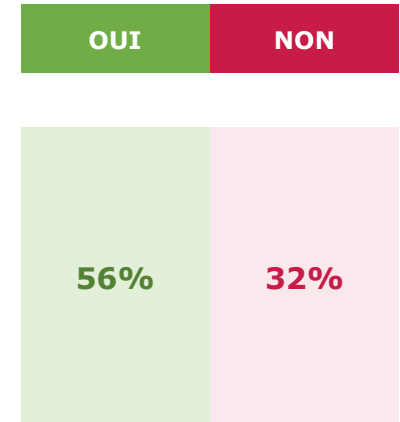
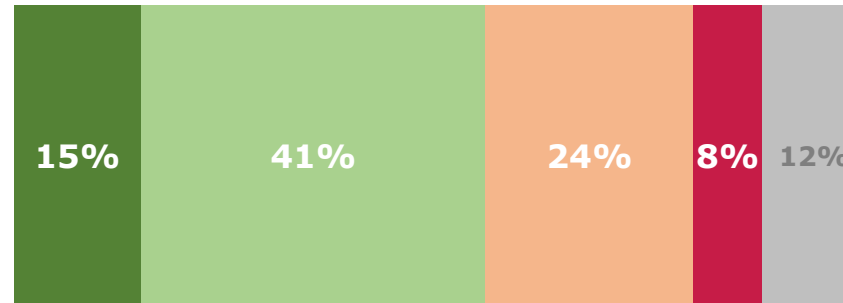
Depuis la crise sanitaire et les confinements, une majorité de jeunes s'estiment être davantage en recherche de sens et d'engagement

Depuis la crise sanitaire et les confinements, quand vous travaillez (pour vos études ou dans le cadre de votre activité professionnelle), vous sentez-vous...

Base : à tous

- Oui, tout à fait
- Oui, plutôt
- Non, plutôt pas
- Non, pas du tout
- Vous ne savez pas

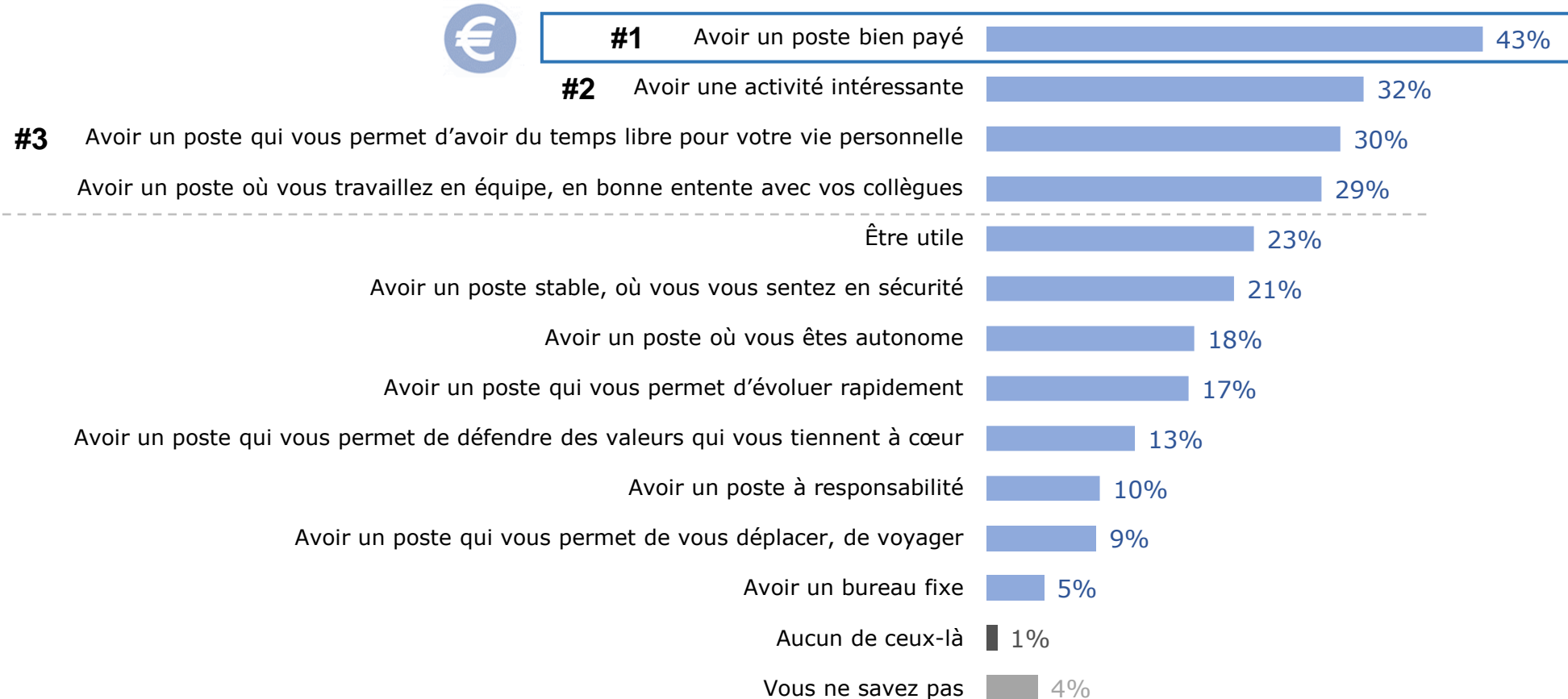
Davantage en recherche de sens et d'engagement



Comme l'an dernier, les jeunes attendent de leur travail avant tout une bonne rémunération, ainsi qu'un intérêt pour l'activité et du temps disponible pour la vie personnelle

Aujourd'hui, quelles sont vos principales attentes vis-à-vis de votre travail ?

Base : à tous



Total supérieur à 100% car trois réponses étaient possibles

Principales craintes des jeunes vis-à-vis du travail : une rémunération insuffisante, de l'ennui au travail et un manque d'intérêt pour l'activité

En pensant au travail, qu'est-ce qui vous angoisse le plus ?

Base : à tous



Total supérieur à 100% car plusieurs réponses étaient possibles

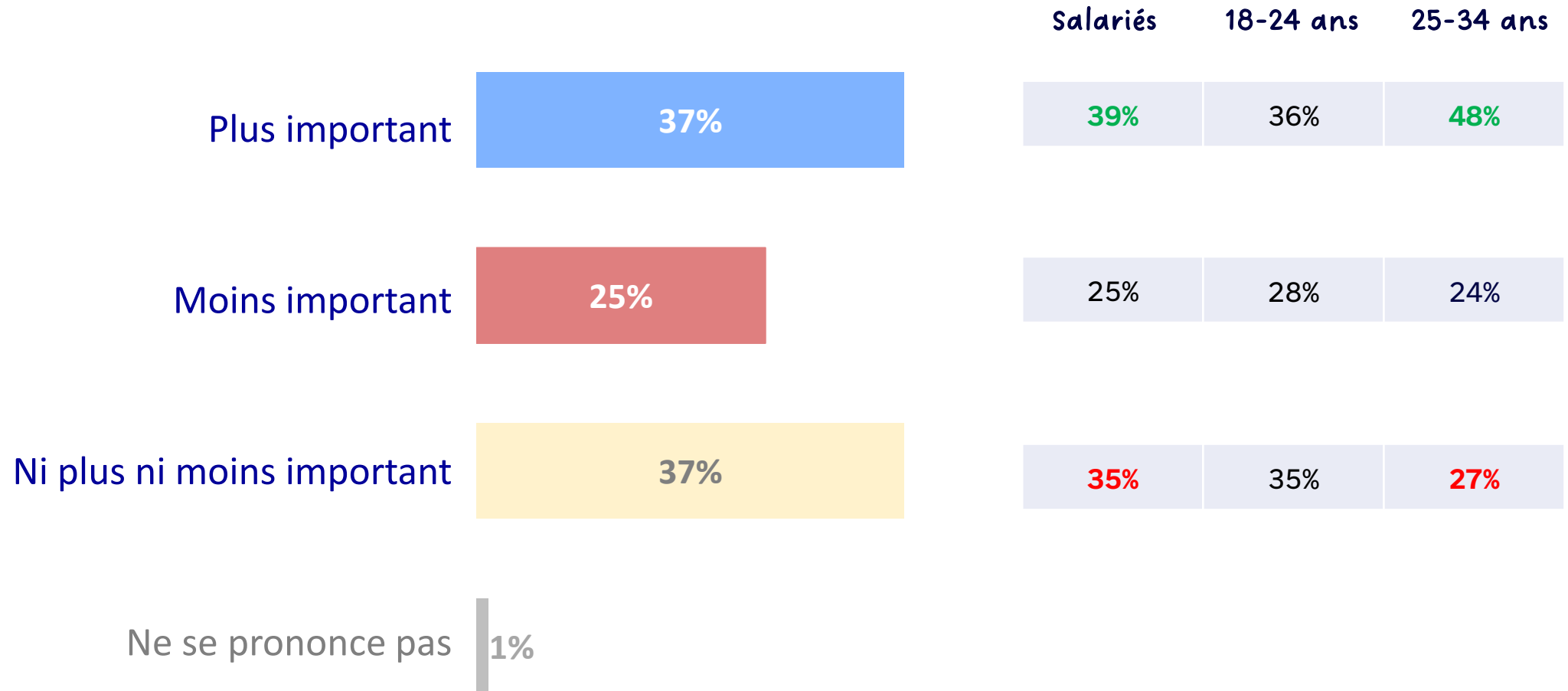


04 LE RÔLE A JOUER DES SYNDICATS

Une meilleure perception des syndicats, appelés à jouer leur rôle au sein des entreprises

4 Français sur 10 souhaitent que les syndicats jouent un rôle plus important à l'avenir

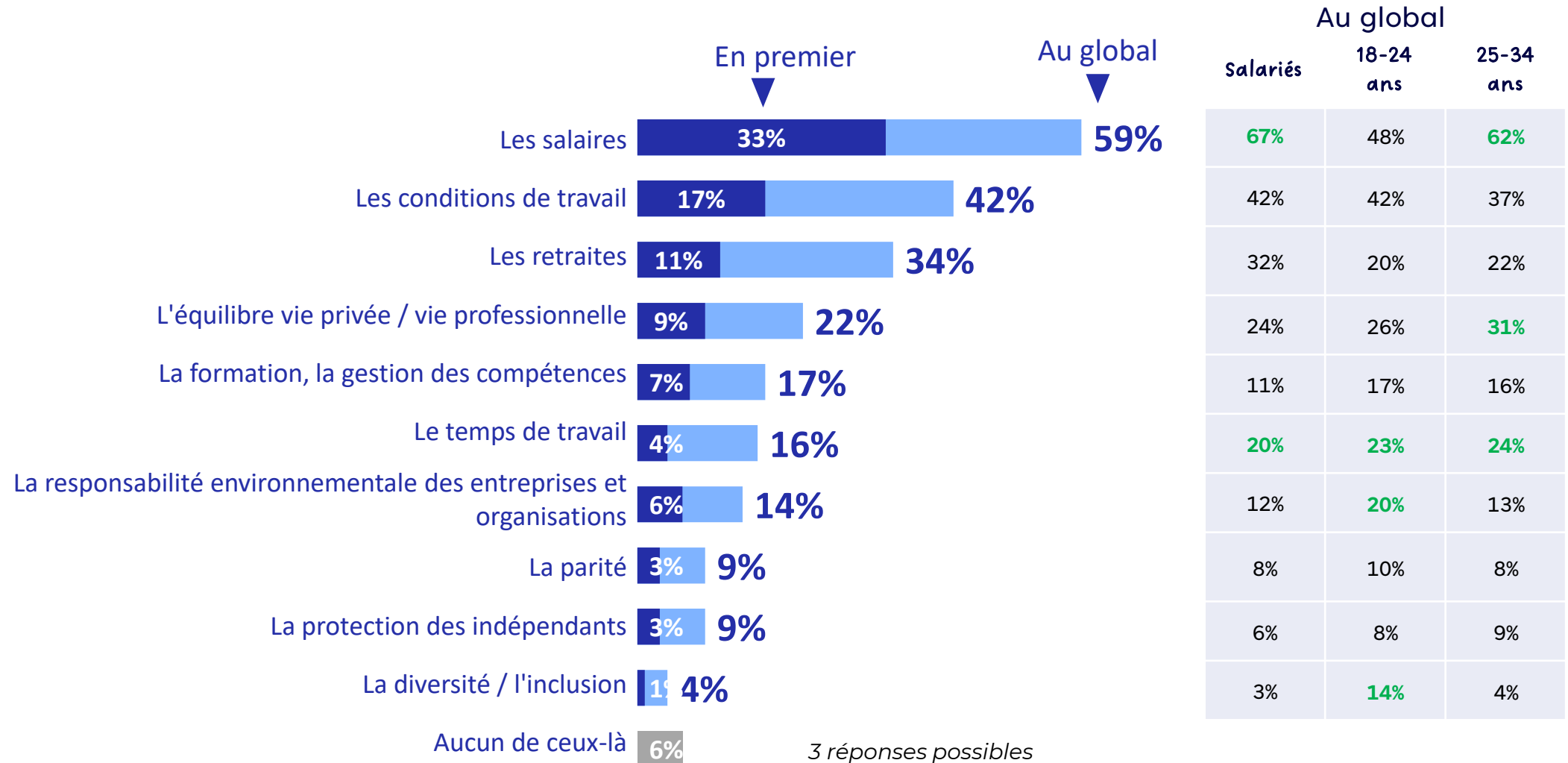
Lorsque vous pensez au monde du travail du futur, dans 20 ou 30 ans, souhaitez-vous que par rapport à aujourd'hui, les syndicats jouent un rôle...
Aux Français âgés de 18 ans et plus (base : 1 658)



Le salaire est le thème prioritaire dont les syndicats doivent s'emparer dans les prochaines années, suivi des conditions de travail et des retraites

Quels sont, parmi les thèmes suivants, ceux dont vous aimeriez que les syndicats de salariés s'emparent en priorité dans les prochaines années, pour accompagner les évolutions du monde du travail ? En premier ? Et ensuite ?

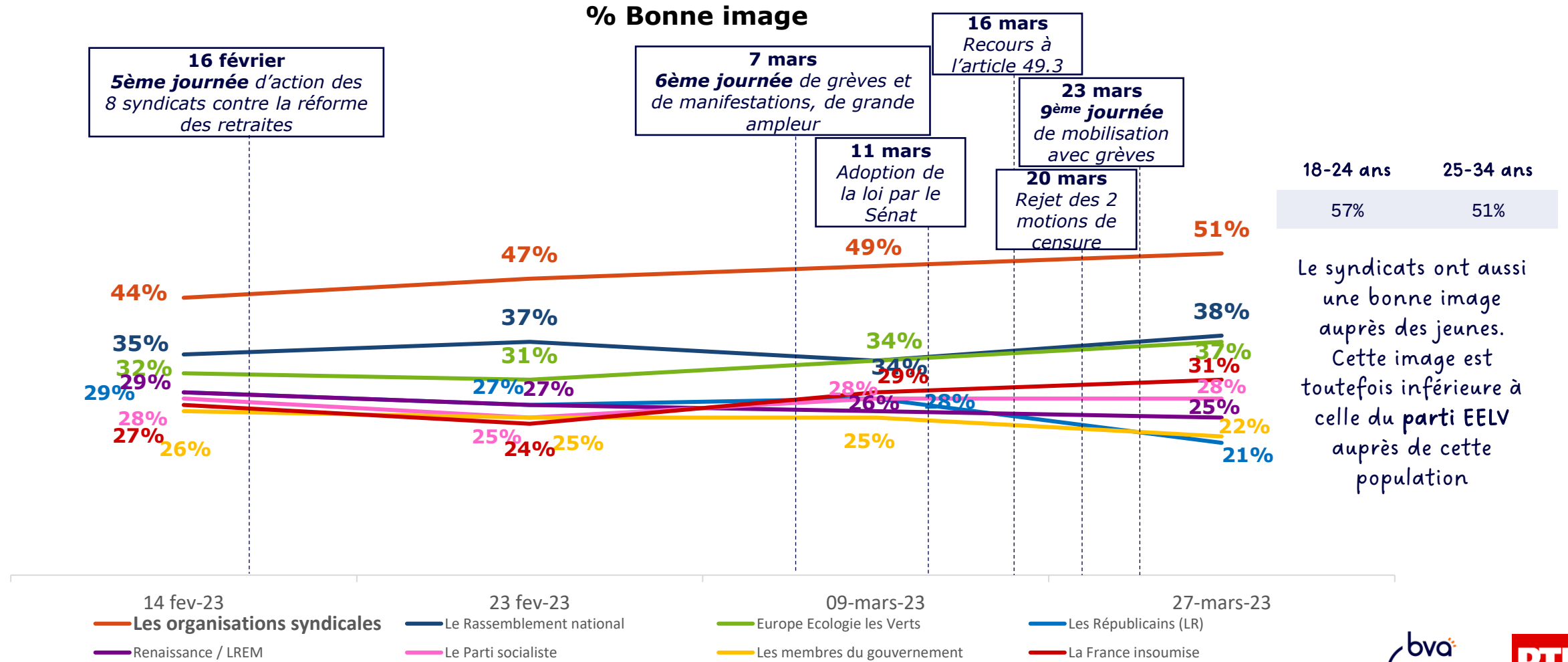
Aux Français âgés de 18 ans et plus (base : 1 658)



Une image des syndicats au-dessus des partis dans le contexte de la réforme des retraites, en constante amélioration pendant la séquence

Dans le cadre du débat sur la réforme des retraites, quelle image avez-vous de chacun des acteurs suivants (positions, prises de parole, actions...) ?

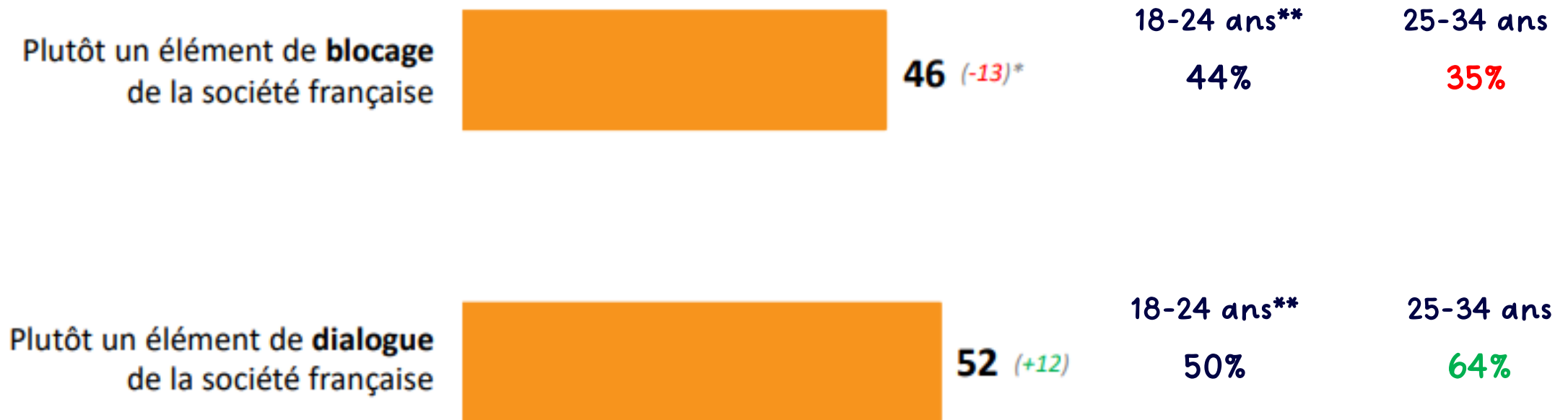
A tous



Une amélioration sensible de l'image des syndicats sur la capacité à dialoguer

De manière générale, diriez-vous que les syndicats de salariés sont... ?

A tous



Sans opinion : 2%

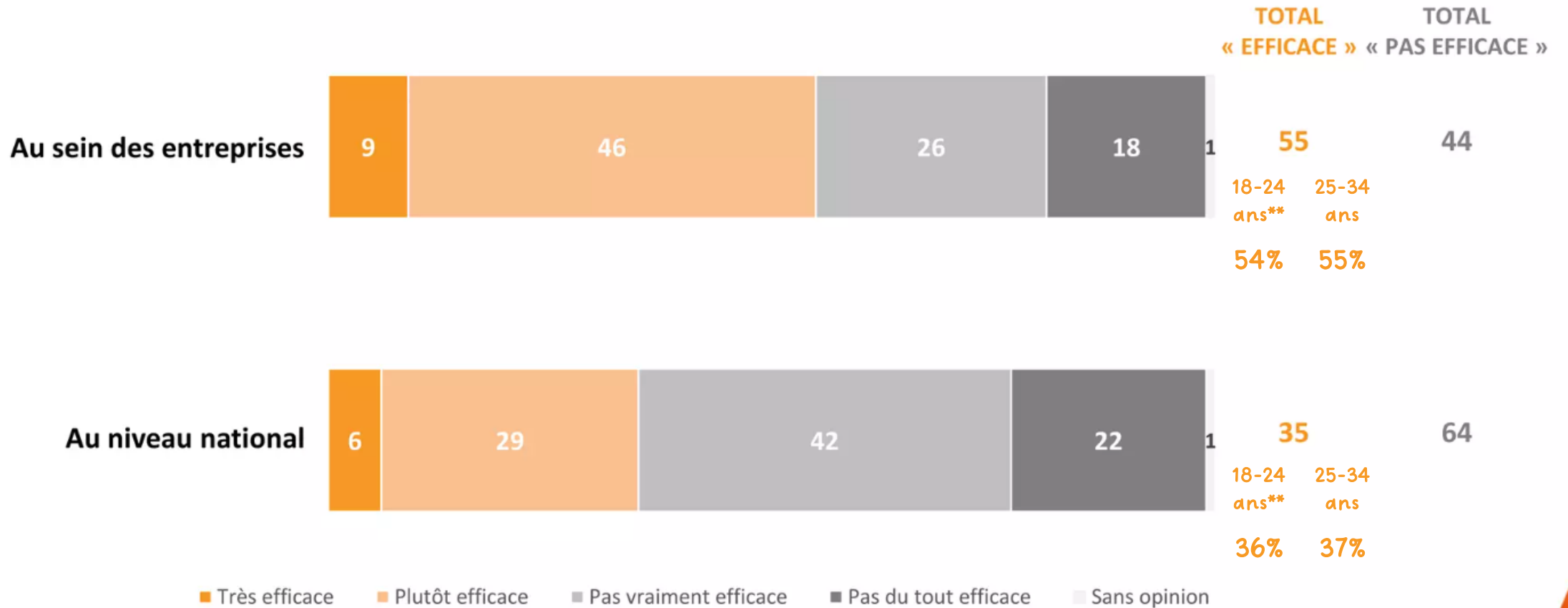
** Base faible, les résultats doivent être interprétés avec prudence

(*) Evolutions par rapport à l'enquête ELABE/Les Echos/Radio Classique/Institut Montaigne réalisée les 14 et 15 janvier 2020.

Mais une efficacité surtout perçue à l'échelle des entreprises

De manière générale, diriez-vous que l'action des syndicats de salariés est efficace ou pas efficace...?

A tous



** Base faible, les résultats doivent être interprétés avec prudence

**MERCI POUR
VOTRE ATTENTION**



Des questions ?