

80 ANS



La Sécurité sociale,
le modèle solidaire d'avenir !

Sécurité sociale :

un acquis plébiscité à consolider



L'Indice UNSA du moral des salariés (salariés en CDI ou CDD, intérimaires, fonctionnaires), réalisé à la fin du mois d'août 2025⁽¹⁾, permet de mesurer les liens entre les travailleurs et la Sécurité sociale.

L'observation principale est celle-ci : les travailleurs expriment **une aspiration forte à préserver ce pilier du modèle social**. Et les jeunes travailleurs y sont particulièrement sensibles.

80 ans après sa fondation, la Sécurité sociale reste une idée actuelle et surtout d'avenir !

⁽¹⁾ Sondage réalisé par Cluster17 pour l'UNSA sur un échantillon de 1 041 salariés français en activité, représentatifs de la population française active. Questionnaires auto-administrés en ligne. Interviews réalisées du 24 au 27 août 2025.

SOMMAIRE

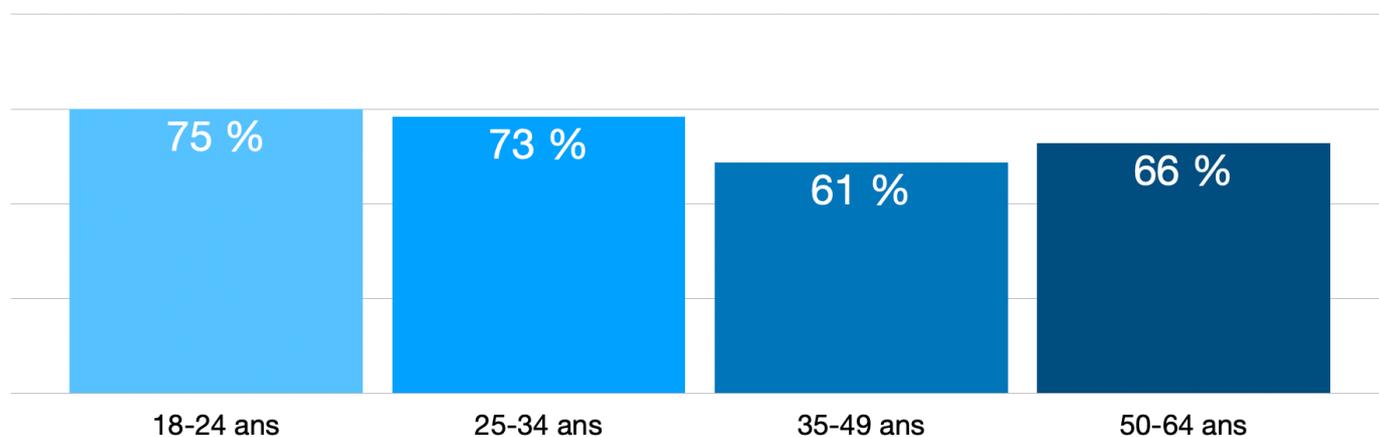
▶ Un attachement fort et généralisé de tous les salariés	4
▶ La Sécurité sociale contribue à vivre mieux	5
▶ Une protection efficace en période de crise	6
▶ Les améliorations attendues	7
▶ Les solutions pour préserver l'équité selon les travailleurs	8
▶ Focus sur les différences femmes-hommes	9

UN ATTACHEMENT FORT

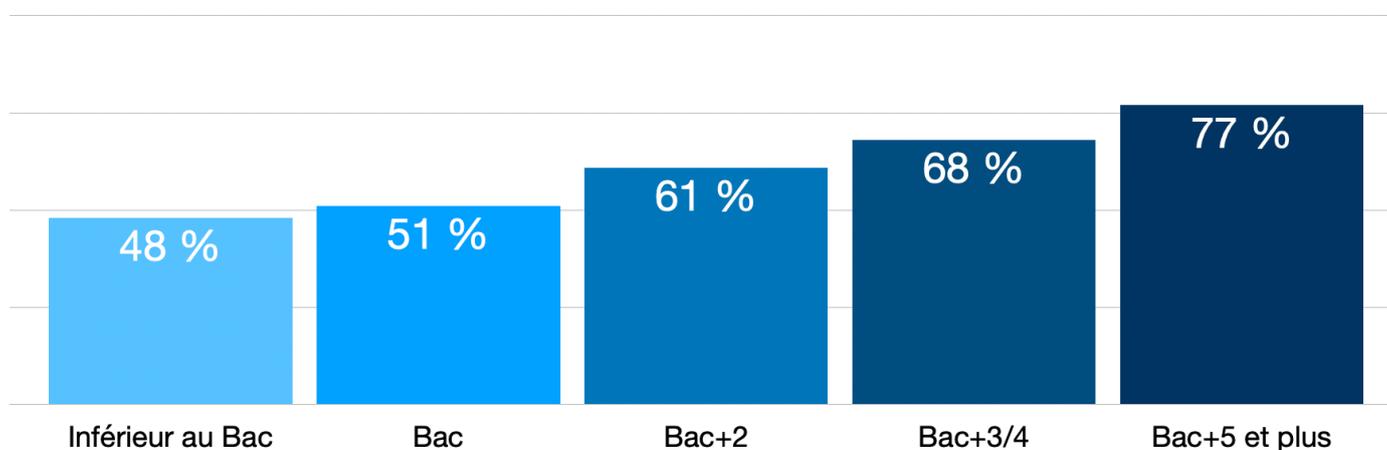
ET GÉNÉRALISÉ DE TOUS LES SALARIÉS

66 % des travailleurs estiment que la Sécurité sociale contribue de manière significative à la solidarité et à la cohésion, cette opinion varie selon l'âge ou le niveau de diplôme. Seule une minorité (13 %) considère que son rôle est nul.

Focus sur l'opinion selon l'âge



Focus sur l'opinion selon le niveau de diplômes

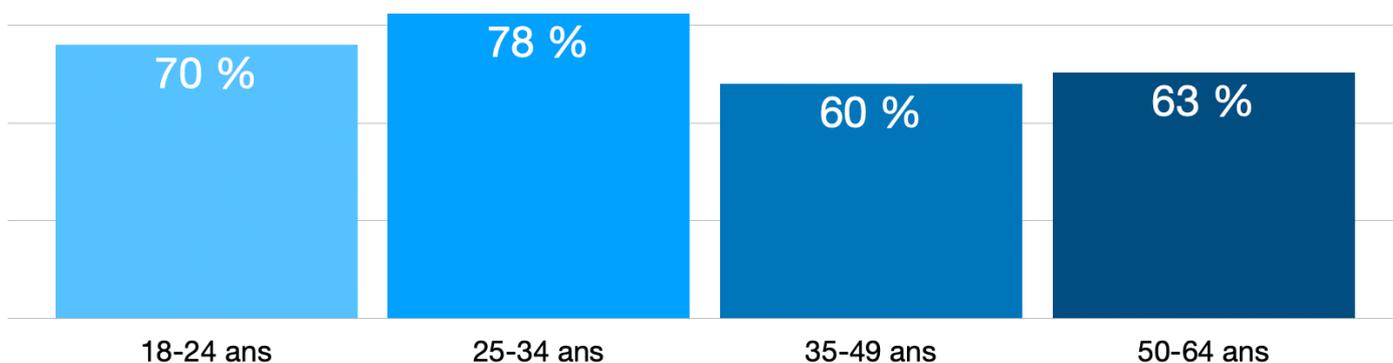


LA SÉCURITÉ SOCIALE CONTRIBUE

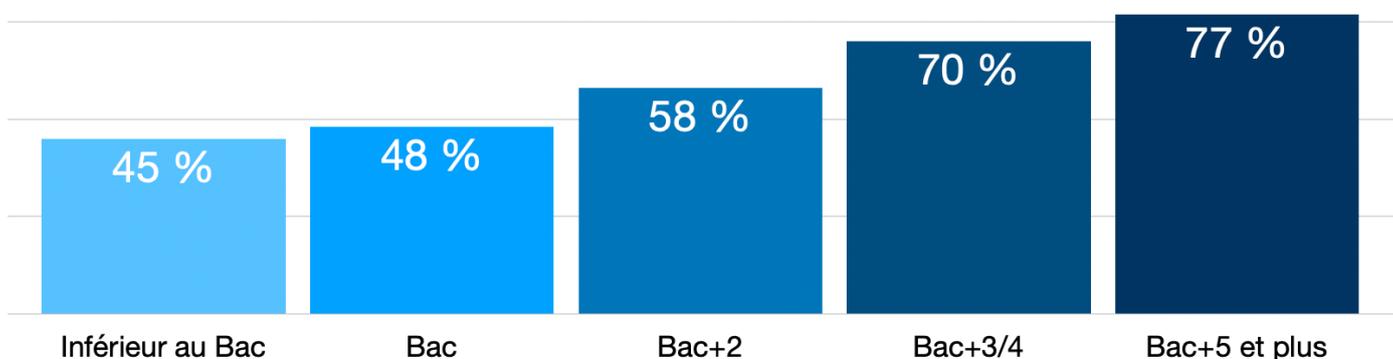
À VIVRE MIEUX

66 % des répondants estiment qu'elle y contribue de manière significative (dont 35 % très significativement), cette opinion varie selon l'âge ou le niveau de diplôme, contre 13 % qui pensent qu'elle y contribue faiblement voire pas du tout.

Focus sur l'opinion selon l'âge



Focus sur l'opinion selon le niveau de diplômes

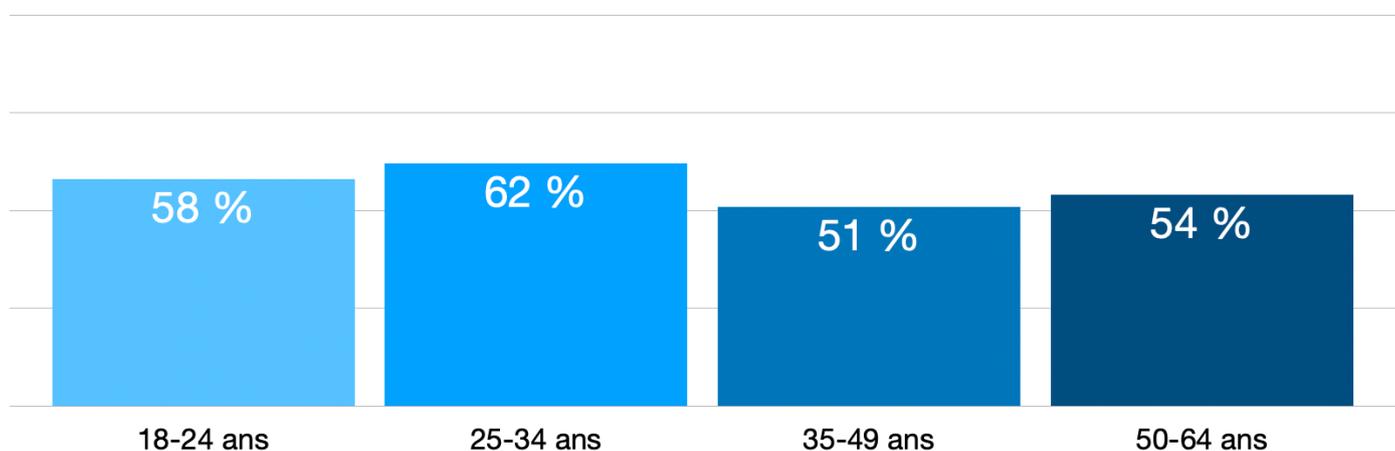


UNE PROTECTION EFFICACE

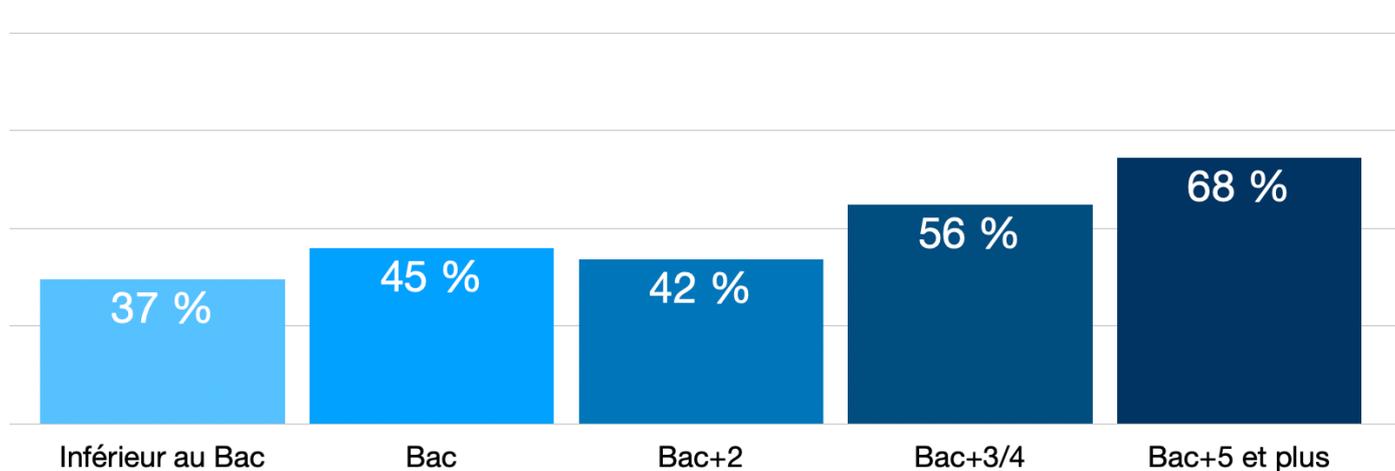
EN PÉRIODE DE CRISE

55 % jugent que la Sécurité sociale assure « toujours » ou « très souvent » une protection efficace en période de crise. Une part non négligeable (15 %) estime qu'elle remplit rarement ou jamais ce rôle. Cet écart souligne une confiance majoritaire dans l'institution mais aussi les inquiétudes persistantes d'une minorité face aux risques ou aux aléas.

Focus sur l'opinion selon l'âge



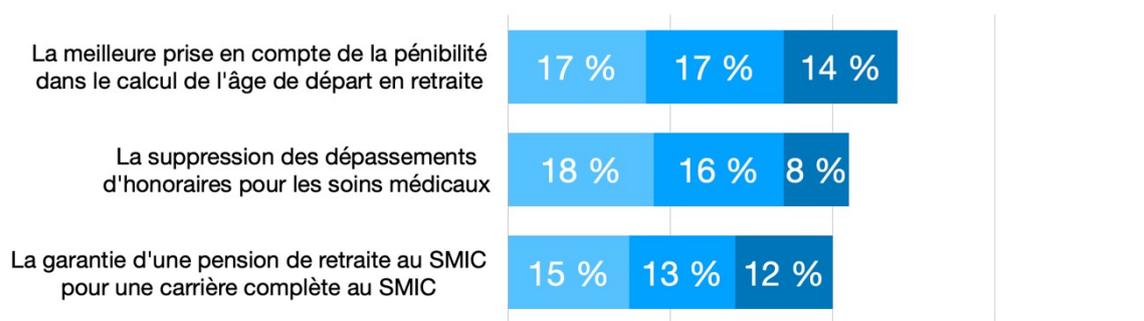
Focus sur l'opinion selon le niveau de diplômes



LES AMÉLIORATIONS ATTENDUES : PLUS DE PROXIMITÉ, PLUS DE LISIBILITÉ ET PLUS DE RÉACTIVITÉ

Pour l'amélioration du système de Sécurité sociale, les travailleurs ont classé plusieurs propositions pour en faire leurs priorités⁽²⁾.

Les trois premières propositions retenues, en cumul de première, deuxième ou troisième réponse, sont :



Dans le détail de l'âge, c'est par exemple :

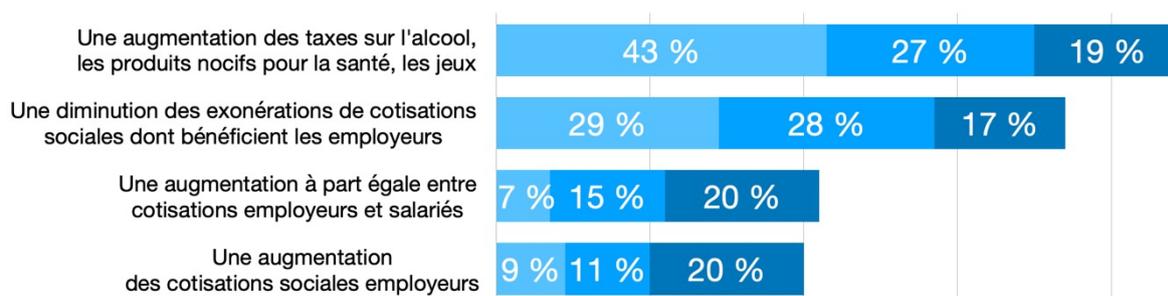
- ▶ Les **18-24 ans** et les **25-34 ans**, soutiennent majoritairement la proposition d'une prise en charge à 100% des frais de santé par la seule Sécurité sociale.
- ▶ Les **35-49 ans**, soutiennent la proposition de la meilleure prise en compte de la pénibilité dans le calcul de l'âge de départ en retraite qui est la plus soutenue.
- ▶ Les **50-64 ans**, c'est la proposition de la suppression des dépassements d'honoraires pour les soins médicaux qui est la plus défendue.

⁽²⁾La suppression des dépassements d'honoraires pour les soins médicaux ; la prise en charge à 100 % des frais de santé par la seule Sécurité sociale ; la couverture des médecines alternatives par la Sécurité sociale ; le renforcement de l'accès aux séances de psychologie ; la généralisation du congé menstruel ; le développement des modes d'accueil des jeunes enfants et réduction du reste à charge ; l'instauration des allocations familiales dès le premier enfant ; le congé parental plus court mais mieux rémunéré ; la garantie d'une pension de retraite au SMIC pour une carrière complète au SMIC ; la meilleure prise en compte de la pénibilité dans le calcul de l'âge de départ en retraite ; la baisse du reste à charge des personnes accueillies en EHPAD ; la diminution du reste à charge pour les personnes en situation de handicap.

LES SOLUTIONS POUR PRÉSERVER L'ÉQUITÉ SELON LES TRAVAILLEURS

Sept leviers de financement pour renforcer l'avenir de la Sécurité sociale ont été soumis à l'appréciation des répondants⁽³⁾. Les travailleurs privilégient des solutions permettant de préserver l'équité : un recours accru à des taxes spécifiques et à la fiscalité sur les revenus les plus élevés apparaissent ainsi plus légitimes que de nouveaux prélèvements sur les travailleurs eux-mêmes.

Les quatre premières propositions retenues, en cumul de première, deuxième ou troisième réponse, sont :

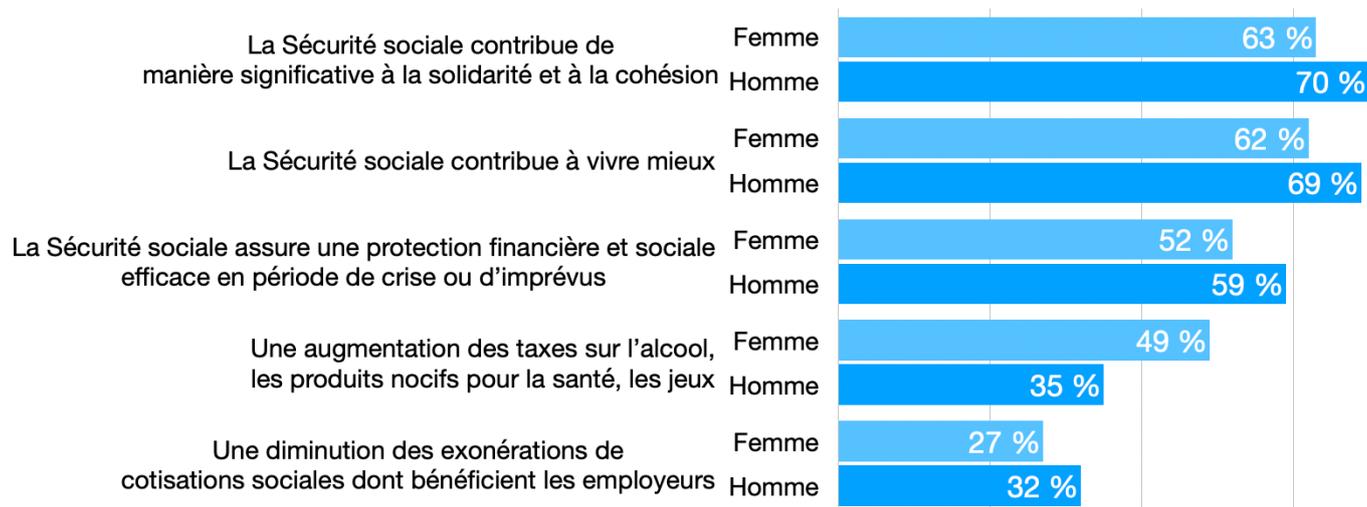


- 89 %** soutiennent la proposition d'une augmentation des taxes sur l'alcool, les produits nocifs pour la santé, les jeux. Cette solution est la plus retenue des travailleurs avec 43 % en première réponse. 49 % chez les femmes, 45 % chez les 50-64 ans.
- 74 %** soutiennent l'idée d'une diminution des exonérations de cotisations sociales dont bénéficient les employeurs est soutenue à 74 %. Cette solution est la deuxième préférée avec 29 % en première réponse. 32 % chez les hommes, 38 % chez les 25-34 ans.

⁽³⁾ Une augmentation de la taxe sur la valeur ajoutée (TVA) ; une augmentation de la contribution sociale généralisée (CSG) ; une augmentation des cotisations sociales salariés ; une augmentation des cotisations sociales employeurs ; une diminution des exonérations de cotisations sociales dont bénéficient les employeurs ; une augmentation à part égale entre cotisations employeurs et salariés ; une augmentation des taxes sur l'alcool, les produits nocifs pour la santé, les jeux.

FOCUS SUR LES DIFFÉRENCES

FEMMES-HOMMES



- ▶ La Sécurité sociale contribue de manière significative à la solidarité et à la cohésion selon 70 % des hommes et 63 % des femmes, **soit une différence de 7 points.**
- ▶ La Sécurité sociale contribue à vivre mieux selon 69 % des hommes et 62 % des femmes, **soit une différence de 7 points.**
- ▶ La Sécurité sociale assure une protection financière et sociale efficace en période de crise ou d'imprévus selon 59 % des hommes et 52 % des femmes, **soit une différence de 7 points.**
- ▶ En première réponse, 49 % des femmes valorisent une augmentation des taxes sur l'alcool, les produits nocifs pour la santé, les jeux contre 35 % des hommes, **soit un écart de 14 points.**
- ▶ En première réponse, 32 % des hommes valorisent une diminution des exonérations de cotisations sociales dont bénéficient les employeurs contre 27 % des femmes, **soit un écart de 5 points.**

80 ANS



**La Sécurité sociale,
le modèle solidaire d'avenir !**



     **UNSA Officiel**

 **www.unsa.org**

 **21 Rue Jules Ferry, 93170 Bagnolet**

 **01 48 18 88 00**